



® Oxfam Intermón / Aurélie Godet. República Centroafricana

BALANCE CORPORATIVO OXFAM INTERMÓN

DE 1 DE ABRIL DE 2022 A 31 DE MARZO DE 2023

1. PRESIDENTE

IGNASI CARRERAS FISAS. PRESIDENTE Ingeniero industrial (UPC), diplomado en organización y dirección de empresas (EAE). Miembro del Patronato desde mayo 2011, con una larga trayectoria de colaboración con entidades dedicadas a la transformación social. Fue director de Intermón Oxfam y fundador del Casal dels Infants. Actualmente es profesor del Departamento de Estrategia y Dirección General de Esade e investigador senior del Instituto de Innovación Social. Miembro de la junta de gobierno de Oxfam Internacional.

Siento orgullo de la gente con la que trabajamos en tantos países del mundo. Especialmente de las mujeres que luchan por los derechos de la población, se rebelan contra la pobreza y la injusticia y con el apoyo de organizaciones como Oxfam Intermón consiguen cambiar la situación y construir un futuro mejor para sus familias y comunidades.



Patronato Oxfam Intermón © Ignasi Robleda/ Oxfam Intermón

Beneficiarios por línea de actividad en Oxfam Intermón

Objetivos de cambio	Beneficiarios	Mujeres y niñas	Jóvenes	Proyectos/iniciativas
Gobierno responsable	430.803	243.175	129.451	83
Justicia climática	27.550	12.707	7.451	21
Humanitaria	801.970	367.000	351.775	45
Justicia de género	177.274	84.047	80.055	40
Economías justas	195.000	83.707	69.511	29

2.4 Actividad económica

- Comercio Justo: En Oxfam Intermón entendemos el comercio Justo como una oportunidad para contribuir a mejorar la vida de muchos pequeños productores y productoras en América Latina, Asia y África. Los productos que cultivan o fabrican garantizan que los consumidores, puedan disfrutar de artículos de gran calidad distribuidos directamente sin intermediarios.
- La actividad de comercio justo obtiene mejores resultados en ventas, si bien los gastos han superado los ingresos durante el 22-23 como consecuencia del encarecimiento de productos que compramos (fundamentalmente café), de los transportes de las compras y de las ventas y la subida del dólar (respecto al euro), divisa en la que negociamos la mitad de nuestras compras de este tipo de productos. Estamos actualizando el impacto en la proyección de la cuenta para el 23-24.
- A fecha 31 de marzo de 2023 Oxfam Intermón disponemos de 30 tiendas de comercio justo.
- Se estima que en el ejercicio 2022-2023 el número total de personas compradoras de comercio justo se sitúa alrededor de 268 mil.

3. PERSONAS

3.1 Personal contratado.

3.1.1. Perfil Equipo

Personal remunerado (dato a 31 de marzo 2023)

Personal contratado	Mujeres	Hombres	Total
En sede central y territoriales (no F2F)	228	98	326
Face to Face España	80	48	128
Cooperantes	16	35	51
Personal de los países	277	411	688
Total	601	592	1193

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres	Total
Nº contratos indefinidos	388	241	629
En sede central y territoriales (no F2F)	216	95	311
Face to Face España	80	48	128
Cooperantes	1	1	2
Personal de los países	91	97	188
Nº contratos temporales	213	351	564
En sede central y territoriales (no F2F)	12	3	15
Face to Face España	0	0	0
Cooperantes	15	34	49
Personal de los países	186	314	500
Total	601	592	1193

Personal remunerado (dato a 31 de marzo 2022)

Personal contratado	Mujeres	Hombre	Total
En sede central y territoriales (no F2F)	200	81	281
Face to Face España	81	54	135
Cooperantes	17	45	62
Personal de los países	273	412	685
Total	571	592	1163

Tipo de contrato	Mujeres	Hombre	Total
Nº contratos indefinidos	373	267	640
En sede central y territoriales (no F2F)	192	79	271
Face to Face España	77	51	128
Cooperantes	14	42	56
Personal de los países	90	95	185
Nº contratos temporales	198	325	523
En sede central y territoriales (no F2F)	8	2	10
Face to Face España	4	3	7
Cooperantes	3	3	6
Personal de los países	183	317	500
Total	571	592	1163

Equipo directivo

2021-22		2022-23	
Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
6	1	6	1

- 3.1.2. Igualdad y diversidad: La organización está dotada de un plan de igualdad para el periodo 2019-2022, que sustituye al plan anterior del 2011 y una política de género desde noviembre de 2018. Al final de cada ejercicio se publica un informe de rendición de cuentas. Durante el ejercicio 23-24 se ha aprobado un nuevo plan de igualdad.



- 3.1.3. La organización posee, a disposición de su personal, y por canales de comunicación internos, el marco laboral, procedimientos de teletrabajo, el convenio aplicable y otras guías de uso interno, en ellas se incluyen medidas de flexibilidad laboral entre otras. Al final de cada ejercicio se publica un informe de rendición de cuentas.
- 3.1.4. La organización posee una Política retributiva y otros documentos de soporte. Se publica la tabla salarial en la web: <https://www.oxfamintermon.org/es/transparencia/donde-va-tu-dinero#>

NIVEL OXFAM	NOMENCLATURA	MÍNIMO	MÁXIMO
A++	Dirección general	65.025€	81.503€
A	Dirección Departamento	52.594€	68.490€
B	Equipo directivo	42.540€	57.555 €
C	Coordinadores-as / Mandos intermedios / Equipo técnico especialista	34.408€	46.552€
D	Equipo técnico	27.831€	37.653€
E	Equipo administrativo	22.510€	30.455€
F	Equipo auxiliar / operario	18.207 €	24.150,00 €
D - F2F	Responsables equipo face to face *	22.440€	31.620€
E - F2F	Equipo de captación face to face *	16.589€	24.225€

* Colectivo con retribución variable. La banda sólo contempla la retribución fija.

3.1.5. Talento y formación: La organización posee un sistema de evaluación del desempeño, "Conversemos", vinculado con un plan de formación para todo el personal contratado. Al final de cada ejercicio se publica un informe de rendición de cuentas.

Formaciones realizadas en el 22-23: **216** personas hicieron alguna formación en ejercicio 22/23. La media de formaciones por persona fue de 3,6 formaciones/persona.

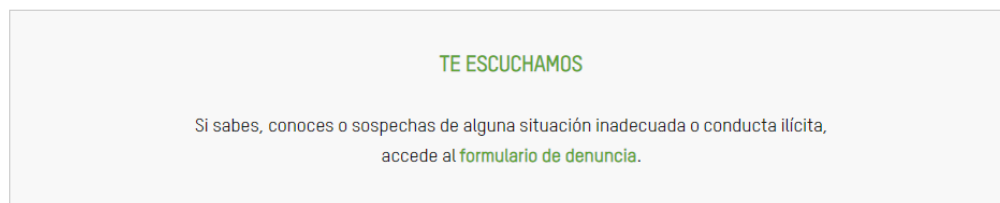
Presupuesto

Gasto	20/21	21/22	22/23	Diferencia con ejercicio anterior
Competencias	34.027	20.000	28.226	8.226
Idiomas	30.427	32.670	46.255	13.585
Becas + Formaciones Técnicas	-	28.126	40.596	12.470
Gestión	9.949	4.410	4.365	-45
Países	-	1.000	31.162	30.162
Otras iniciativas de formación			6.000	6.000
Total	74.403	86.206	156.604	70.398

Número de personas y horas de participación

Horas	N.º Personas
20 o más	12
10 a 19	63
1 a 9	141
	216

- 3.1.6. La fundación posee un Plan de prevención de riesgos laborales. Son accesibles para todo el equipo fichas y guías para cada colectivo, protocolos de seguridad en la sede y en terreno, así como cursos de formación sobre prevención de riesgos. La confederación Oxfam también posee políticas y procedimientos de safeguarding y canales de denuncia que son publicitados internamente y externamente por diferentes canales.

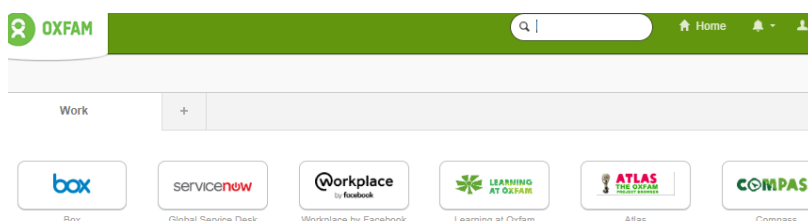


Para alcanzar estos principios nos basamos en:



MANUAL DE SISTEMAS DE GESTIÓN PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

- 3.1.7. La organización posee varios canales de comunicación interna con información constante y actualizada.



- 3.1.8. Entre noviembre 21 y junio 22 se han realizado encuestas de seguimiento semanal y a partir de octubre de 2022 de modo mensual. En todos los casos la información se ha compartido y presentado internamente. La próxima encuesta global está prevista en el período Septiembre – diciembre 2023.
- 3.1.9. Personal acogido a medidas de conciliación.

2022-23	
Mujeres	Hombres
33	3
2021-22	
Mujeres	Hombres
47	4

	Femenino	Total general
Excedencia cuidado familiares	1	1
Excedencia Maternal	4	4
Total general	5	5

Cuidado de menores promedio año

Femenino	28,08
Masculino	3,42
Total general	31,5

3.2 Voluntariado

3.2.1. NÚMERO

Voluntarios/as por líneas de actuación. Datos 22-23

NUESTRO VOLUNTARIADO

963

PERSONAS VOLUNTARIAS

79%

MUJERES

21%

HOMBRES

60%

MÁS DE
55 AÑOS

25%

ENTRE 35 Y
55 AÑOS

15%

MENOS DE
35 AÑOS

676

COLABORAN EN TIENDAS
DE COMERCIO JUSTO

58

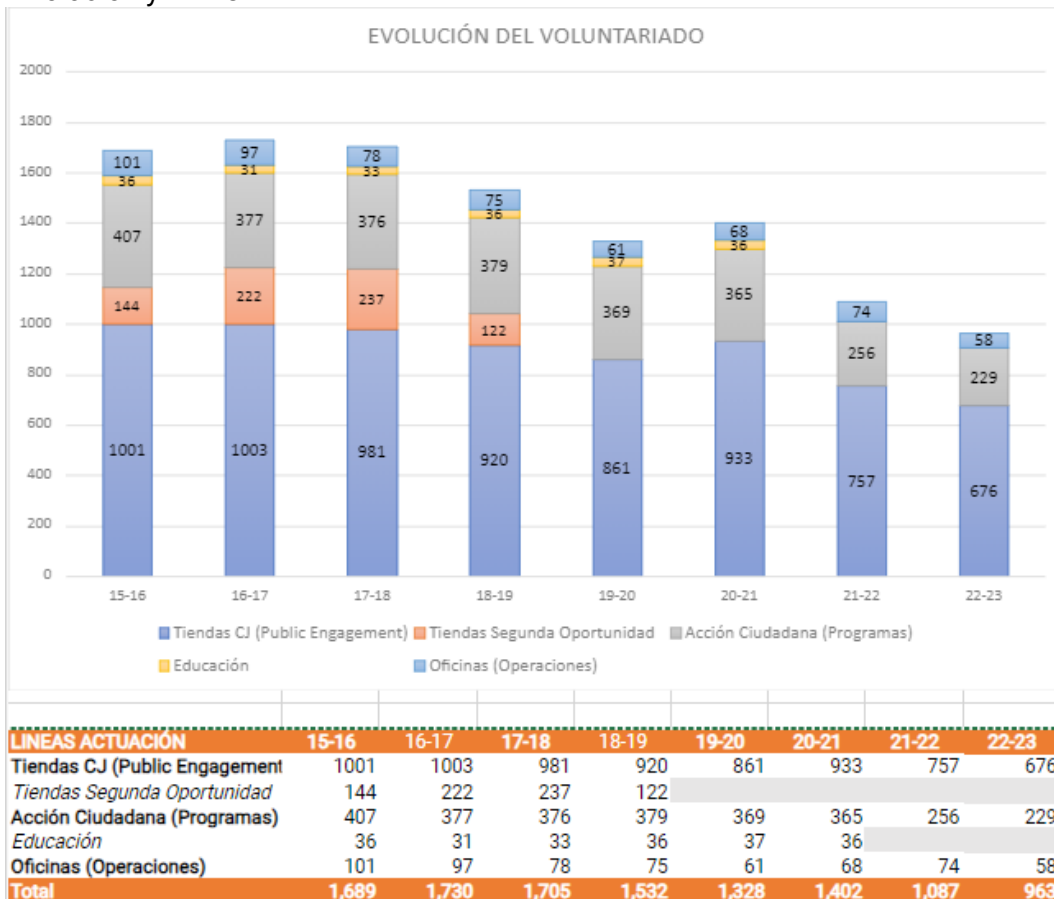
APOYAN EL TRABAJO
EN OFICINAS

229

COLABORAN EN ACCIONES
DE MOVILIZACIÓN CIUDADANA



Evolución y 22-23



3.2.2. Existen protocolos de selección, acogida y salida para voluntariado. Existe un órgano llamado consejo del voluntariado. La organización cuenta con una política de voluntariado y cada año se publica un producto de rendición de cuentas: [Memoria del voluntariado](#). [Página del voluntariado en la Web](#).

3.2.3. Formación del voluntariado:

- Todas las personas que se incorporan a nuestros equipos de voluntariado deben iniciarse con una formación sobre qué es Oxfam Intermón y qué tipo de trabajo realiza junto a colectivos y poblaciones pobres y vulnerables. En el caso del voluntariado de comercio justo, estos también realizan una formación específica, que les permite conocer el funcionamiento y gestión de la tienda y entender qué significa el comercio justo.

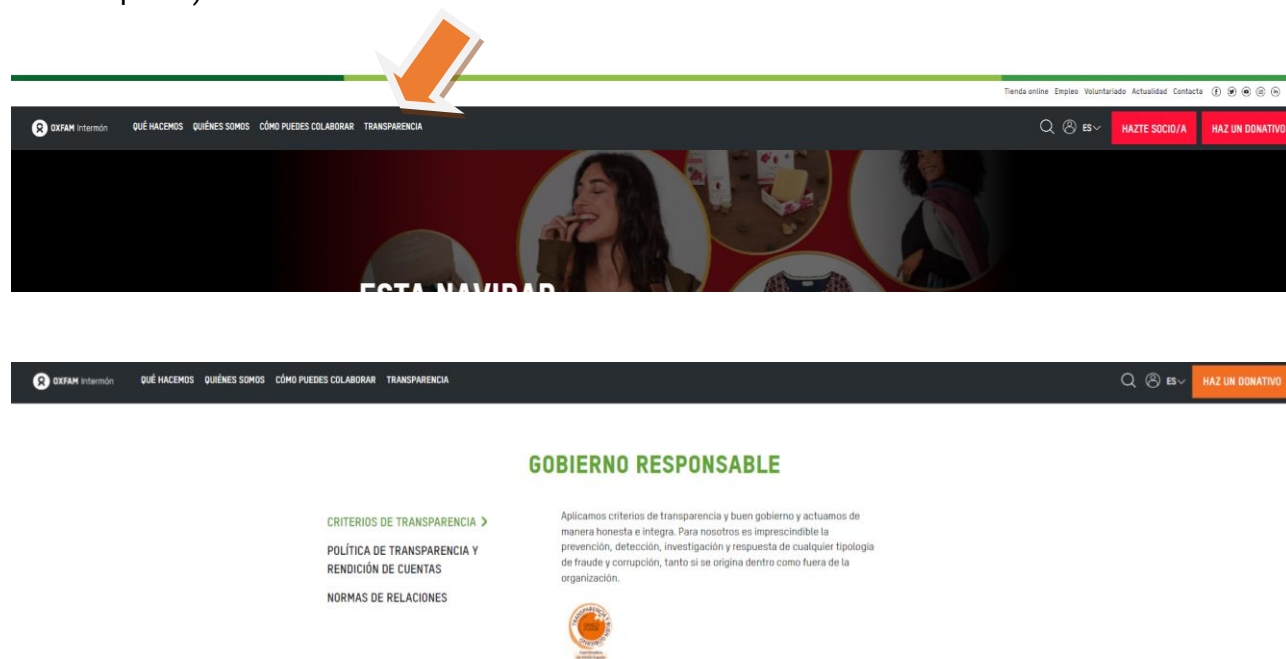


- Existen otras sesiones presenciales que tienen por objetivo compartir información, avanzar en la consolidación y la interrelación de los equipos. Entre estas, se incluyen reuniones presenciales con los coordinadores de los equipos de voluntariado, en las que cualquier persona voluntaria puede participar y en las que están presentes personas de diferentes comunidades autónomas. Finalmente, hay que destacar la formación específica que se ha realizado en el último ejercicio para mejorar las habilidades en redes sociales de nuestros equipos de voluntariado. De estas sesiones ha surgido una comunidad de aprendizaje integrada por 52 personas que comparte ideas y recursos.

4. BUEN GOBIERNO

4.1. TRANSPARENCIA. La organización está dotada de una página de transparencia en la web donde se muestra toda la información exigida por el marco legal Catalán y español. Adicionalmente pasa una auditoria externa cada tres años sobre Transparencia y Buen gobierno, obteniendo el sello de la coordinadora.

<https://www.oxfamintermon.org/> (apartado Transparencia del menú superior)



4.2 PATRONATO. Toda la información relativa a patronato se encuentra en el informe anual de Buen Gobierno corporativo

Patronato 2022-23	
Mujeres	Hombres
7	5

4.2.1. Responsabilidades del patronato: Código de buen gobierno (pág.5)
Estatutos (Capítulo IV. Pág 5)

4.2.2. El patronato realiza una autoevaluación de forma periódica.

4.2.3. Las relaciones entre Patronato y dirección se recogen en los estatutos y otros documentos internos de Buen Gobierno.

5. CONTROL Y SUPERVISIÓN FINANCIERA

La organización está dotada de una página de transparencia en la web donde se muestra toda la información exigida por el marco legal catalán y español.

<https://www.oxfamintermon.org/es/transparencia/donde-va-tu-dinero>

[Informe de gestión y cuentas anuales](#)

6. EFECTIVIDAD Y EFICIENCIA

La institución publica, de forma interna, un informe de rendición de cuentas de programas de forma anual.

[MEMORIA](#)

[INFORME DE GESTIÓN Y CUENTAS ANUALES](#)

7. ÉTICA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN

La organización muestra en la web información sobre su marco de integridad.

[HTTPS://WWW.OXFAMINTERMON.ORG/ES/TRANSPARENCIA/ORGANIZACION-INTEGRA](https://www.oxfamintermon.org/es/transparencia/organizacion-integra)

8. COLABORACIONES

8.1 La organización comparte públicamente en su web su [información sobre colaboraciones y aliados](#).

8.2 La organización realiza campañas de sensibilización dirigidas a la ciudadanía, especialmente a través de las redes sociales.

<https://www.facebook.com/OxfamIntermon>

<https://twitter.com/OxfamIntermon>

<https://www.instagram.com/oxfamintermon/>
<https://www.youtube.com/user/Intermon0xfam>

8.3. La organización colabora con la empresa privada

<https://www.oxfamintermon.org/es/como-puedes-colaborar/empresas>

9. MEDIO AMBIENTE

La institucion posee una política de Responsabilidad social corporativa dentro de la que se contemplan aspectos medioambientales, en su epígrafe III_3

En Oxfam Intermón somos conscientes de nuestra responsabilidad por los efectos sobre el medio ambiente y la salud humana de todas nuestras actividades. El medio ambiente proporciona los recursos naturales que sostienen a las personas y determina la calidad del entorno vital, por lo que es preciso protegerlo para que se mantengan estas funciones esenciales. Incorporamos nuestro compromiso con el medioambiente a la hora de llevar a cabo nuestras actividades, haciendo lo posible por:-minimizar las emisiones de CO2-evitar la polución del agua y el aire-proteger la biodiversidad y respeto de las especies protegidas-utilizar materias primas recicladas y reciclables en la producción y el embalaje-en los proyectos de desarrollo y en la medida de lo posible en las intervenciones de acción humanitaria se utilizarán productos locales-reducir, reutilizar y reciclar los residuos que generamos-fomentar del uso racional de la energía, el agua y otros recursos naturales limitados-promover a través de nuestros proyectos las producciones agrícolas sostenibles y, siempre que sea posible, orgánicas.

En febrero de 2023 se aprobó la Política de Sostenibilidad Medioambiental (PSMA) de Oxfam Intermón. El objetivo principal de esta política es formalizar el compromiso institucional, alineado con un escenario 1,5oC, hacia una organización Net Zero para finales de 2045, con un objetivo intermedio de reducir al 50% de nuestras emisiones respecto al año 2019 (año base) en 2030. Paralelamente al esfuerzo institucional sobre la emisión de gases de efecto invernadero, en esta transición se trabajará para reducir otros tipos de impactos ambientales generados por las actividades cotidianas que se desarrollan dentro de la organización. Desde el año 2019 se calcula la Huella de Carbono de la Organización (HCO) de los 3 alcances del Protocolo GHG. Durante el periodo 2022-2023, se han verificado las HCO de los años naturales 2020 y 2021, registrándose posteriormente en la Oficina española de Cambio climático (OECC) del Ministerio de Transición Ecológica y Reto demográfico (MITER). Las emisiones de estos años ascendieron a 5.289 y 4.973 TCO₂e, respectivamente. Como consecuencia de los compromisos adquiridos en nuestra PSMA y de los resultados obtenidos en las HCO calculadas, se ha elaborado un Plan de Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y del impacto sobre la biodiversidad, a través de una serie de acciones (prioritarias y no prioritarias) que se materializan en respectivas medidas de reducción específicas. En cuanto a la compensación de emisiones, en nuestro PSMA se expone nuestro compromiso de compensar anualmente un 10% de las emisiones que no se hayan podido reducir. Durante este periodo no se ha realizado compensación de emisiones, dado que aparte de que la prioridad de la organización se centra en la reducción, se considera que la compensación realizada años anteriores, muy superior al compromiso adquirido, contrarresta años sucesivos. **La HCO de 2022, recientemente verificada, ha ascendido a 4.236,1 TCO₂e.** En relación a la reducción del impacto de biodiversidad, se ha seguido trabajando en la elaboración, entre otros, de criterios ambientales a tener en cuenta en la adquisición de bienes y servicios y en la sensibilización del equipo operativo para realizar consumo más sostenible y reducir y gestionar de forma responsable nuestros residuos.

10. PROVEEDORES

10.1 Existe una gestión regulada de la cadena de suministros. La organización está dotada de una política de compras disponible internamente.

10.2. El número total de proveedores en el ejercicio 22-23 fue, en España de 2.570, y en el resto del mundo 6.167

10.3. El código de Conducta para proveedores, de obligada firma para todos los proveedores de más de 1000€, e información adicional puede encontrarse en la página Web: <https://www.oxfamintermon.org/es/licitaciones>

10.4. Criterios de selección: tenemos un modelo para los servicios/consultorías incluyendo criterios inclusivos como el cumplimiento con la Ley General de Discapacidad, la aplicación de medidas promoviendo la inclusión. Según la naturaleza de lo comprado, se incluyen también criterios medio ambientales. Se están trabajando por categoría de compra, pero por el momento no se ha finalizado, ni es aplicable.

10.5. Proveedores de compra sostenible: en nuestra base de datos proveedores, están registrados proveedores que son Centros Especiales de Trabajo y fomentamos su contratación.

11. INNOVACIÓN

11.1. Participación en mesas, programas y acciones sectoriales: La organización forma parte de la Comisión de Transformación Digital de la Asociación Española de Fundaciones y de manera informal se han compartido prácticas con otras ONGs.

11.2 Proyectos de Innovación:

Durante el ejercicio se desarrollaron varios proyectos:

- Proyectos surgidos del Hackathon.
 - Cambio a un Click.
 - Experiencias con Impacto.
- Ecosistema Social Digital -> Proyecto de búsqueda de nuevos modelos de negocio.
- Inteligencia Artificial -> Detección de oportunidades y riesgos de la IA.

© Oxfam Intermón diciembre 2023

Este documento ha sido escrito por el área de Buen gobierno. Forma parte de una serie de documentos dirigidos a contribuir al debate público sobre políticas humanitarias y de desarrollo.

Para más información sobre los temas tratados en este documento, por favor póngase en contacto con omunoz@OxfamIntermon.org

Esta publicación está sujeta a *copyright* pero el texto puede ser utilizado libremente para la incidencia política y campañas, así como en el ámbito de la educación y de la investigación, siempre y cuando se indique la fuente de forma completa. El titular del *copyright* solicita que cualquier uso de su obra le sea comunicado con el objeto de evaluar su impacto. La reproducción del texto en otras circunstancias, o su uso en otras publicaciones, así como en traducciones o adaptaciones, podrá hacerse después de haber obtenido permiso y puede requerir el pago de una tasa. Debe ponerse en contacto con info@OxfamIntermon.org.

OXFAM INTERMÓN

En Oxfam Intermón creemos en un mundo donde todas las personas disfruten de sus derechos y oportunidades. Por eso trabajamos cada día para reducir las desigualdades sociales y económicas que perpetúan la pobreza.

Perseguimos un futuro sin desigualdad, sin hambre, sin sed, sin discriminación; con equidad, alimentos, agua y justicia. Trabajamos codo con codo con las personas y las comunidades, realizamos análisis e informes que compartimos para mostrar qué funciona y qué es necesario denunciar para alzar las voces de las personas que viven en la injusticia de la pobreza y hacer que lleguen a los líderes mundiales.

Porque creemos en el poder que tienen las personas y en su capacidad para cambiar su entorno e incidir en las causas de la pobreza. Juntas somos imparables.

De esta manera trabajamos en alianzas, con organizaciones socias y aliadas para generar más impacto e influencia. Formamos parte de la confederación Oxfam que cuenta con más de 70 años de experiencia y juntos trabajamos en más de 90 países.

CONSTRUYAMOS UN FUTURO SIN POBREZA

Para más información:

www.OxfamIntermon.org, info@OxfamIntermon.org